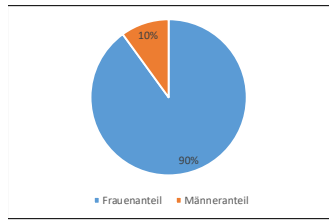


Kita Abenteuerland

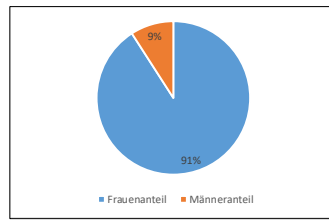
2019		
weiblich		18
männlich		2
gesamt		20
TrfGr	weiblich	männlich
S08A	17	2
S15	1	

Frauenanteil	Männeranteil
90,00%	10,00%



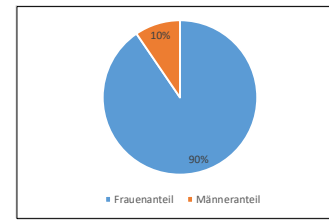
2020		
weiblich		20
männlich		2
gesamt		22
TrfGr	weiblich	männlich
S08A	19	2
S15	1	

Frauenanteil	Männeranteil
90,91%	9,09%



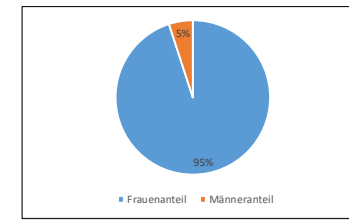
2021		
weiblich		19
männlich		2
gesamt		21
TrfGr	weiblich	männlich
S08A	18	2
S15	1	

Frauenanteil	Männeranteil
90,48%	9,52%



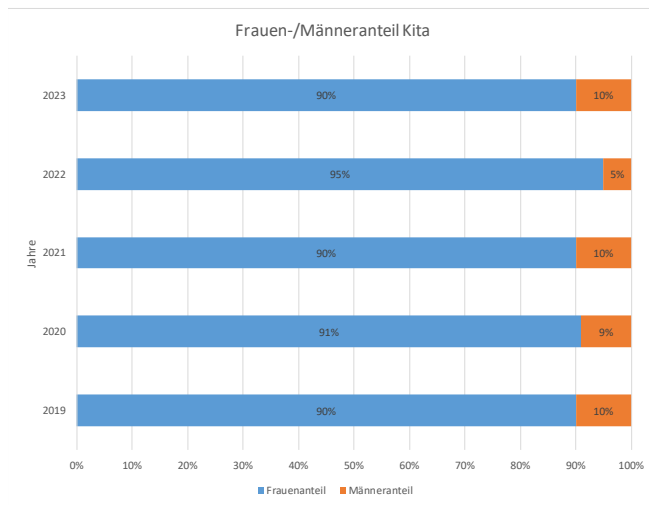
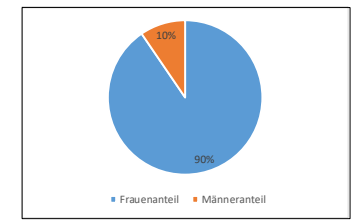
2022		
weiblich		19
männlich		1
gesamt		20
TrfGr	weiblich	männlich
S08A	18	2
S15	1	

Frauenanteil	Männeranteil
95,00%	5,00%



2023		
weiblich		19
männlich		2
gesamt		21
TrfGr	weiblich	männlich
S08A	18	2
S15	1	

Frauenanteil	Männeranteil
90,48%	9,52%



Jahr	Frauenanteil	Männeranteil
2019	90%	10%
2020	91%	9%
2021	90%	10%
2022	95%	5%
2023	90%	10%

Sozialarbeit

2019			
weiblich			4
männlich			0
gesamt			4
TrfGr	weiblich	männlich	
S11B	4	0	

2020			
weiblich			4
männlich			0
gesamt			4
TrfGr	weiblich	männlich	
S11B	4	0	

2021			
weiblich			5
männlich			0
gesamt			5
TrfGr	weiblich	männlich	
S11B	5	0	

2022			
weiblich			8
männlich			0
gesamt			8
TrfGr	weiblich	männlich	
S11B	7	0	
S12	1	0	

2023			
weiblich			12
männlich			0
gesamt			12
TrfGr	weiblich	männlich	
S11B	10	0	
S12	2	0	

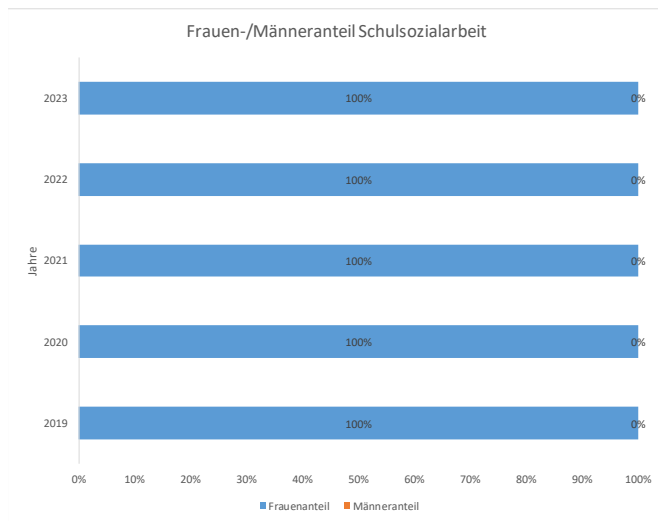
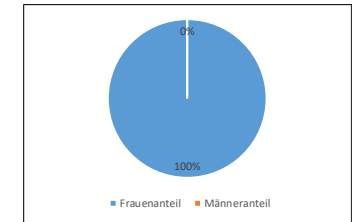
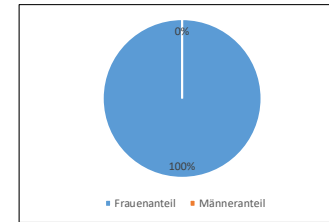
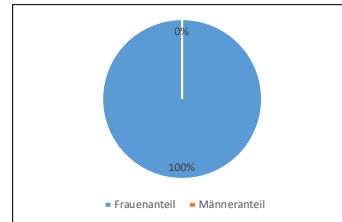
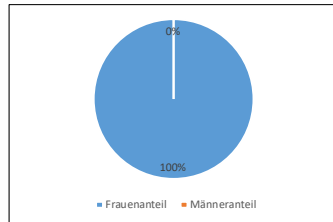
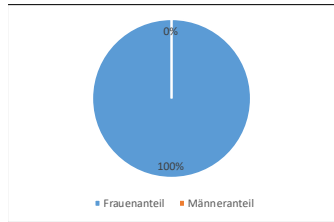
Frauenanteil	Männeranteil
100,00%	0,00%

Frauenanteil	Männeranteil
100,00%	0,00%

Frauenanteil	Männeranteil
100,00%	0,00%

Frauenanteil	Männeranteil
100,00%	0,00%

Frauenanteil	Männeranteil
100,00%	0,00%

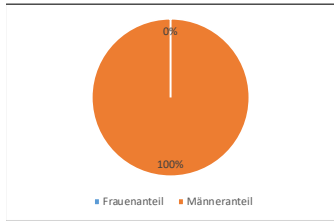


Jahr	Frauenanteil	Männeranteil
2019	100%	0%
2020	100%	0%
2021	100%	0%
2022	100%	0%
2023	100%	0%

Baubetriebshof

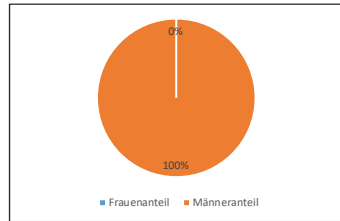
2019		
weiblich		0
männlich		18
gesamt		
TrfGr	weiblich	männlich
EG06		16
EG09B		2

Frauenanteil	Männeranteil
0,00%	100,00%



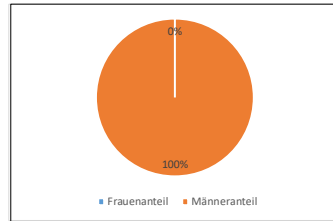
2020		
weiblich		0
männlich		18
gesamt		18
TrfGr	weiblich	männlich
EG06		16
EG09B		2

Frauenanteil	Männeranteil
0,00%	100,00%



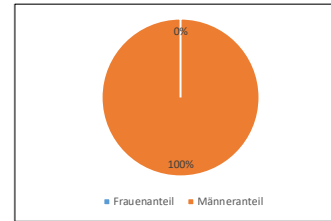
2021		
weiblich		0
männlich		18
gesamt		18
TrfGr	weiblich	männlich
EG06		16
EG09B		2

Frauenanteil	Männeranteil
0,00%	100,00%



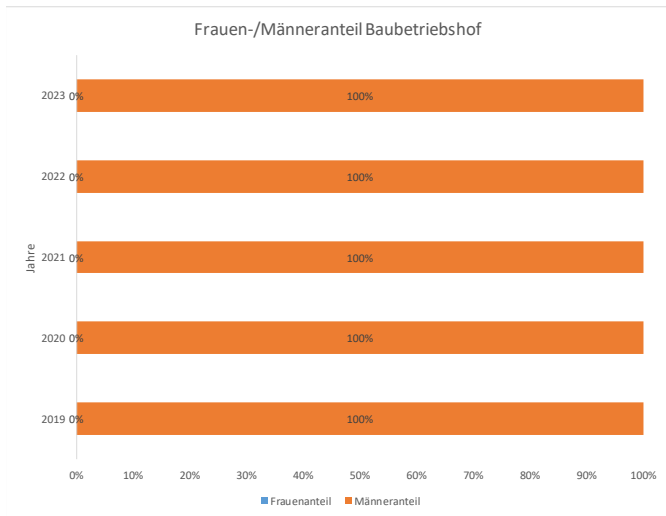
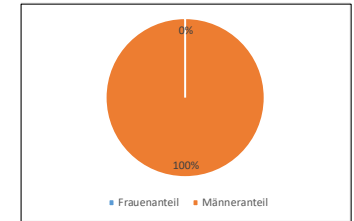
2022		
weiblich		0
männlich		18
gesamt		18
TrfGr	weiblich	männlich
EG6		16
EG09B		2

Frauenanteil	Männeranteil
0,00%	100,00%



2023		
weiblich		0
männlich		18
gesamt		18
TrfGr	weiblich	männlich
ED6		16
EO9B		2

Frauenanteil	Männeranteil
0,00%	100,00%



Jahr	Frauenanteil	Männeranteil
2019	0%	100%
2020	0%	100%
2021	0%	100%
2022	0%	100%
2023	0%	100%

Beamtinnen und Beamte

2019		
weiblich	5	
männlich	4	
gesamt	9	
TrfGr	weiblich	männlich
A9L1E2	1	1
A9L1E2Z	1	
A10L2E1	1	
A11	1	1
A12	1	
A13L2E1		1
B3		1

2020		
weiblich	5	
männlich	4	
gesamt	9	
TrfGr	weiblich	männlich
A9L1E2	1	1
A9L1E2Z	1	
A10L2E1	1	
A11	1	1
A12	1	
A13L2E1		1
B3		1

2021		
weiblich	5	
männlich	4	
gesamt	9	
TrfGr	weiblich	männlich
A9L1E2	1	1
A9L1E2Z	1	
A10L2E1	1	
A11	1	1
A12	1	
A13L2E1		1
B3		1

2022		
weiblich	5	
männlich	4	
gesamt	9	
TrfGr	weiblich	männlich
A9L1E2	1	1
A9L1E2Z	1	
A10L2E1	1	
A11	1	1
A12	1	
A13L2E1		1
B3		1

2023		
weiblich	4	
männlich	4	
gesamt	8	
TrfGr	weiblich	männlich
A9L1E2	1	1
A11	1	
A12	1	1
A13L2E1	1	1
B3		1

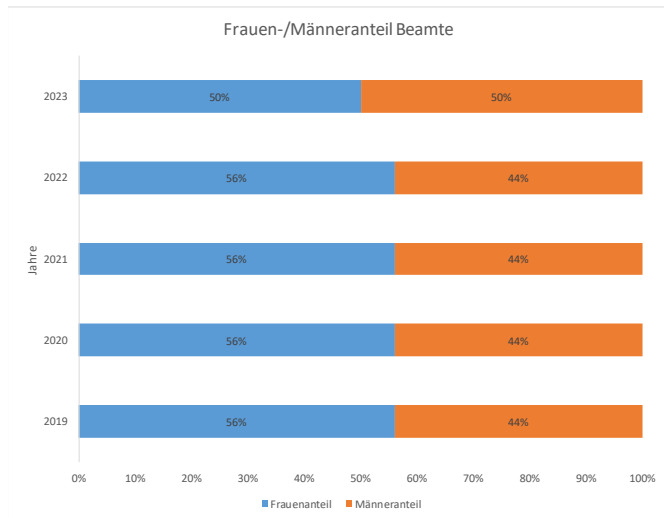
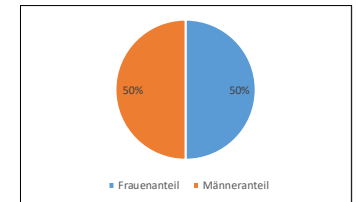
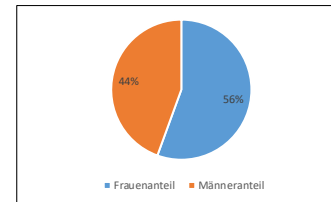
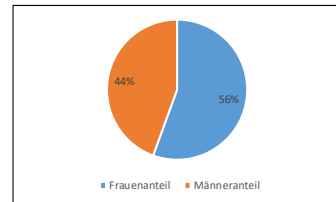
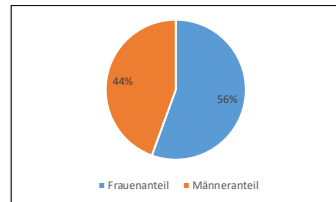
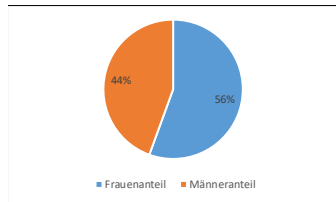
Frauenanteil 55,56% Männeranteil 44,44%

Frauenanteil 55,56% Männeranteil 44,44%

Frauenanteil 55,56% Männeranteil 44,44%

Frauenanteil 55,56% Männeranteil 44,44%

Frauenanteil 50,00% Männeranteil 50,00%



Jahre	Frauenanteil	Männeranteil
2019	56%	44%
2020	56%	44%
2021	56%	44%
2022	56%	44%
2023	50%	50%

Schulsekretariate

2019			
weiblich			7
männlich			0
gesamt			<b>7</b>
TrfGr	weiblich	männlich	
E05			7    0

2020			
weiblich			8
männlich			0
gesamt			<b>8</b>
TrfGr	weiblich	männlich	
E06			8    0

2021			
weiblich			8
männlich			0
gesamt			<b>8</b>
TrfGr	weiblich	männlich	
E06			8    0

2022			
weiblich			9
männlich			0
gesamt			<b>9</b>
TrfGr	weiblich	männlich	
E06			9    0

2023			
weiblich			8
männlich			0
gesamt			<b>8</b>
TrfGr	weiblich	männlich	
E06			8    0

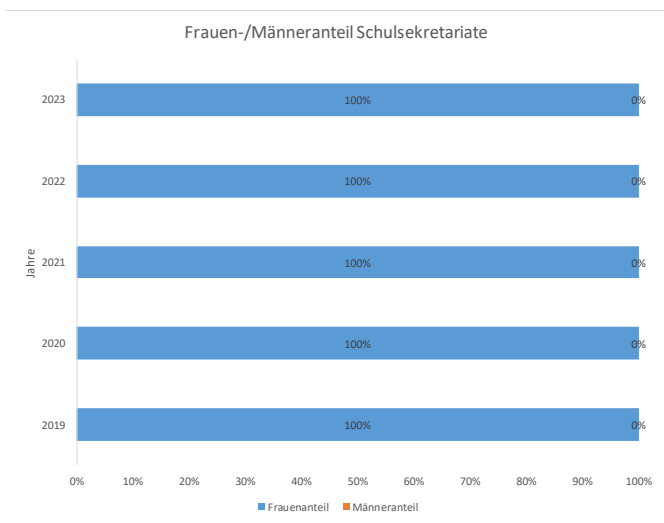
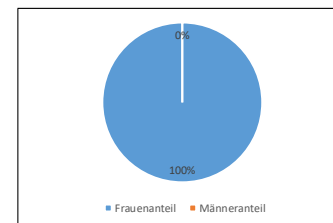
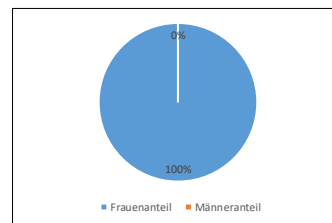
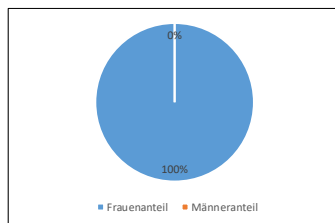
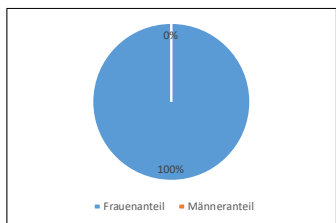
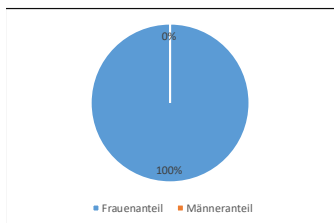
Frauenanteil	Männeranteil
100,00%	0,00%

Frauenanteil	Männeranteil
100,00%	0,00%

Frauenanteil	Männeranteil
100,00%	0,00%

Frauenanteil	Männeranteil
100,00%	0,00%

Frauenanteil	Männeranteil
100,00%	0,00%



	Frauenanteil	Männeranteil
2019	100%	0%
2020	100%	0%
2021	100%	0%
2022	100%	0%
2023	100%	0%

Hausmeisterinnen und Hausmeister

2019		
weiblich		0
männlich		9
gesamt		9
TrfGr	weiblich	männlich
E05		6
E06		2
E07		1

2020		
weiblich		0
männlich		9
gesamt		9
TrfGr	weiblich	männlich
E05		6
E06		2
E07		1

2021		
weiblich	XX	
männlich		9
gesamt		9
TrfGr	weiblich	männlich
E05		6
E06		2
E07		1

2022		
weiblich		1
männlich		9
gesamt		10
TrfGr	weiblich	männlich
E05	1	3
E06		5
E07		1

2023		
weiblich		1
männlich		8
gesamt		9
TrfGr	weiblich	männlich
E05	1	1
E06		6
E07		1

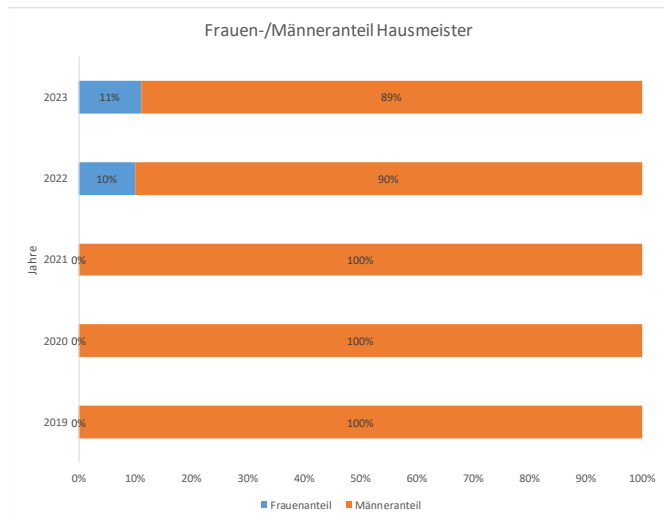
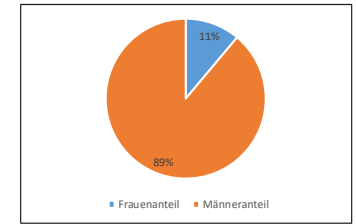
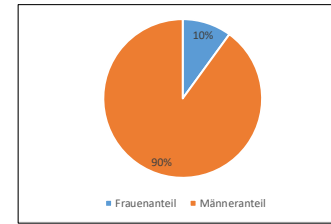
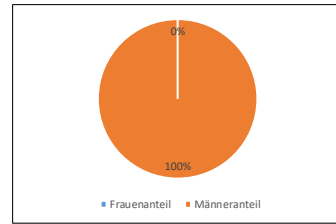
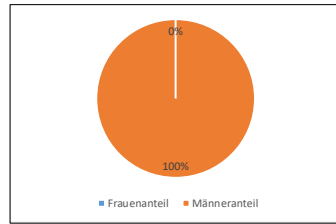
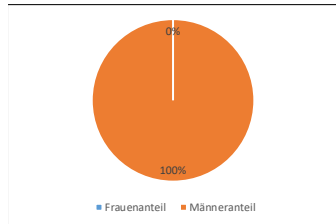
Frauenanteil	Männeranteil
0,00%	100,00%

Frauenanteil	Männeranteil
0,00%	100,00%

Frauenanteil	Männeranteil
0,00%	100,00%

Frauenanteil	Männeranteil
10,00%	90,00%

Frauenanteil	Männeranteil
11,11%	88,89%



Jahre	Frauenanteil	Männeranteil
2019	0%	100%
2020	0%	100%
2021	0%	100%
2022	10%	90%
2023	11%	89%

Musikschule

2019		
weiblich		12
männlich		6
gesamt		<b>18</b>
TrfGr	weiblich	männlich
E09A	2	2
E09B	8	3
Stundensatz	2	1

2020		
weiblich		10
männlich		6
gesamt		<b>16</b>
TrfGr	weiblich	männlich
E09A	2	2
E09B	7	3
Stundensatz	1	1

2021		
weiblich		10
männlich		7
gesamt		<b>17</b>
TrfGr	weiblich	männlich
E09A	2	2
E09B	7	3
Stundensatz	1	2

2022		
weiblich		10
männlich		6
gesamt		<b>16</b>
TrfGr	weiblich	männlich
E09A	2	2
E09B	7	3
Stundensatz	1	1

2023		
weiblich		11
männlich		7
gesamt		<b>18</b>
TrfGr	weiblich	männlich
E09A	3	3
E09B	7	3
Stundensatz	1	1

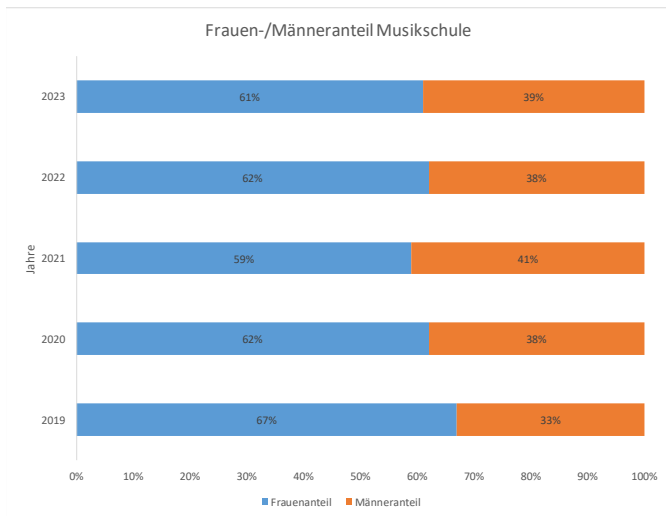
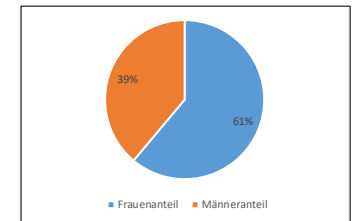
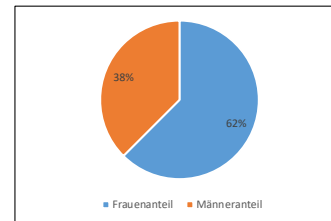
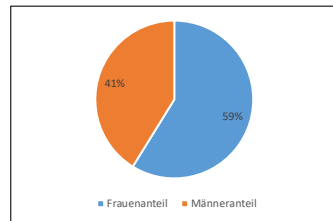
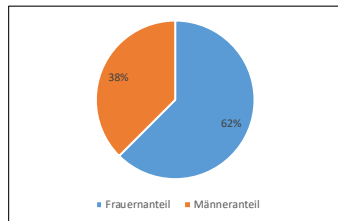
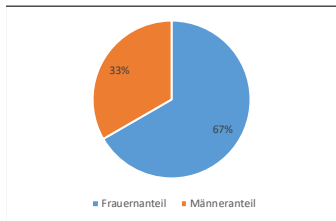
Frauenanteil	Männeranteil
66,67%	33,33%

Frauenanteil	Männeranteil
62,50%	37,50%

Frauenanteil	Männeranteil
58,82%	41,18%

Frauenanteil	Männeranteil
62,50%	37,50%

Frauenanteil	Männeranteil
61,11%	38,89%



Jahre	Frauenanteil	Männeranteil
2019	67%	33%
2020	62%	38%
2021	59%	41%
2022	62%	38%
2023	61%	39%

IT-Abteilung

2019		
weiblich		0
männlich		3
gesamt		<b>3</b>
TrfGr	weiblich	männlich
E09B	0	2
E11	0	1

2020		
weiblich		0
männlich		4
gesamt		<b>4</b>
TrfGr	weiblich	männlich
E10	0	2
E11	0	1
Azubi	0	1

2021		
weiblich		0
männlich		4
gesamt		<b>4</b>
TrfGr	weiblich	männlich
E10	0	2
E11	0	1
Azubi	0	1

2022		
weiblich		1
männlich		4
gesamt		<b>5</b>
TrfGr	weiblich	männlich
E09B	1	0
E10	0	2
E11	0	1
Azubi	0	1

2023		
weiblich		1
männlich		4
gesamt		<b>5</b>
TrfGr	weiblich	männlich
E09B	0	1
E10	1	2
E11	0	1

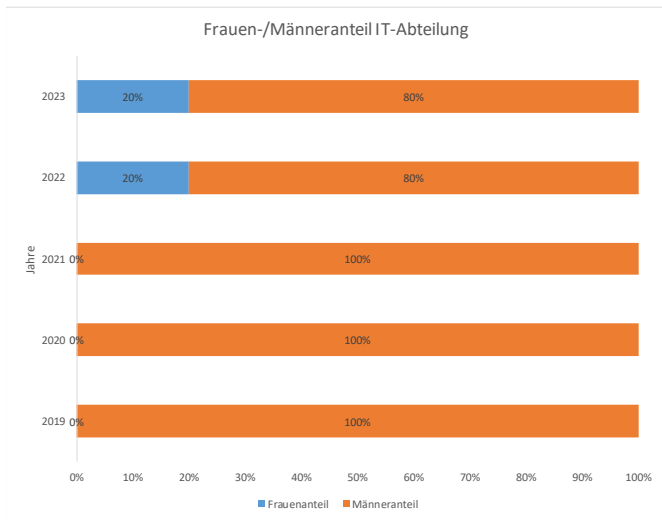
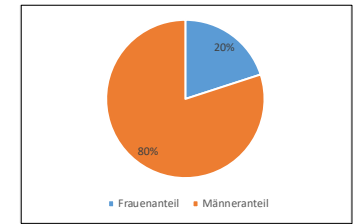
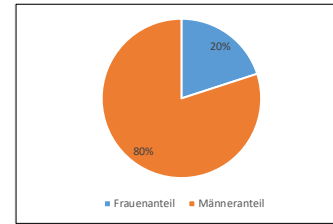
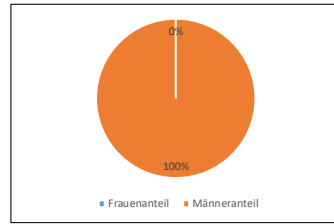
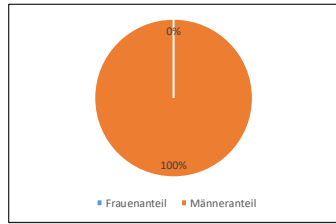
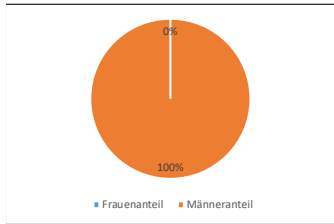
Frauenanteil	Männeranteil
0,00%	100,00%

Frauenanteil	Männeranteil
0,00%	100,00%

Frauenanteil	Männeranteil
0,00%	100,00%

Frauenanteil	Männeranteil
20,00%	80,00%

Frauenanteil	Männeranteil
20,00%	80,00%

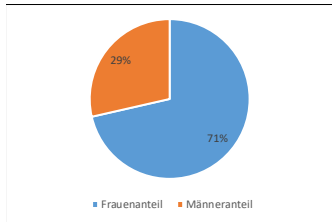


Jahre	Frauenanteil	Männeranteil
2019	0%	100%
2020	0%	100%
2021	0%	100%
2022	20%	80%
2023	20%	80%

Auszubildende

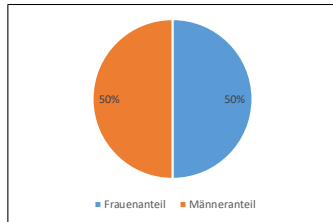
2019		
weiblich		5
männlich		2
gesamt		7
TrfGr	weiblich	männlich

Frauenanteil	Männeranteil
71,43%	28,57%



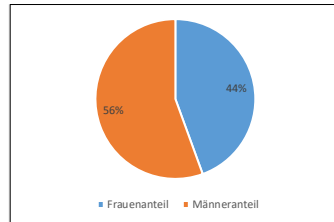
2020		
weiblich		4
männlich		4
gesamt		8
TrfGr	weiblich	männlich

Frauenanteil	Männeranteil
50,00%	50,00%



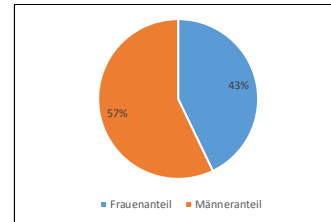
2021		
weiblich		4
männlich		5
gesamt		9
TrfGr	weiblich	männlich

Frauenanteil	Männeranteil
44,44%	55,56%



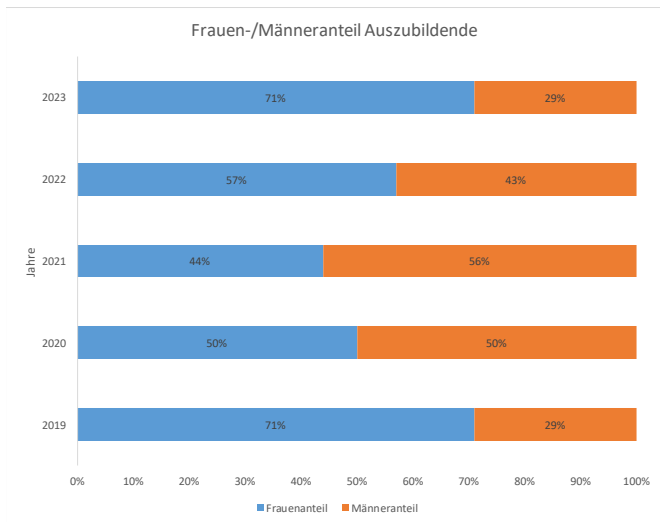
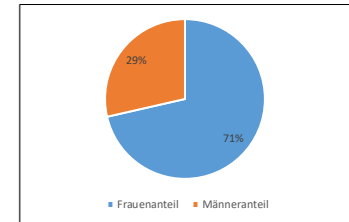
2022		
weiblich		3
männlich		4
gesamt		7
TrfGr	weiblich	männlich

Frauenanteil	Männeranteil
42,86%	57,14%



2023		
weiblich		5
männlich		2
gesamt		7
TrfGr	weiblich	männlich

Frauenanteil	Männeranteil
71,43%	28,57%

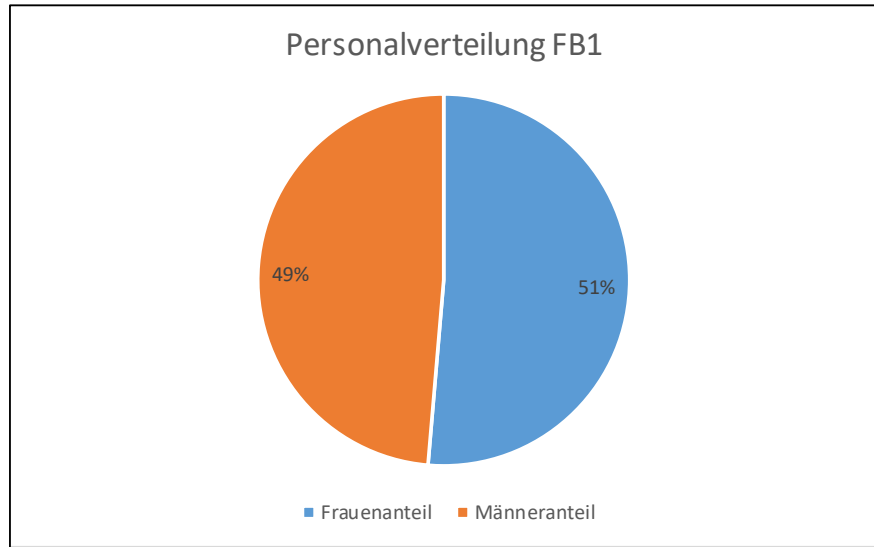


Jahre	Frauenanteil	Männeranteil
2019	71%	29%
2020	50%	50%
2021	44%	56%
2022	57%	43%
2023	71%	29%

**FB1 "Steuerung/Zentrale Dienste, Personal, Finanzwirtschaft"**

2023			
<b>weiblich</b>	19		
<b>männlich</b>	18		
<b>gesamt</b>	<b>37</b>		
<b>TrfGr</b>	<b>weiblich</b>	<b>männlich</b>	
E06	2	2	
E07	2	1	
E08	4	1	
E09A	1	0	
E09B	2	3	
E09C	4	0	
E10	1	2	
E11	1	1	
E12	0	2	
E14	0	1	
A9L1E2	0	1	
A12	1	1	
B3	0	1	
Stundensatz	1	2	

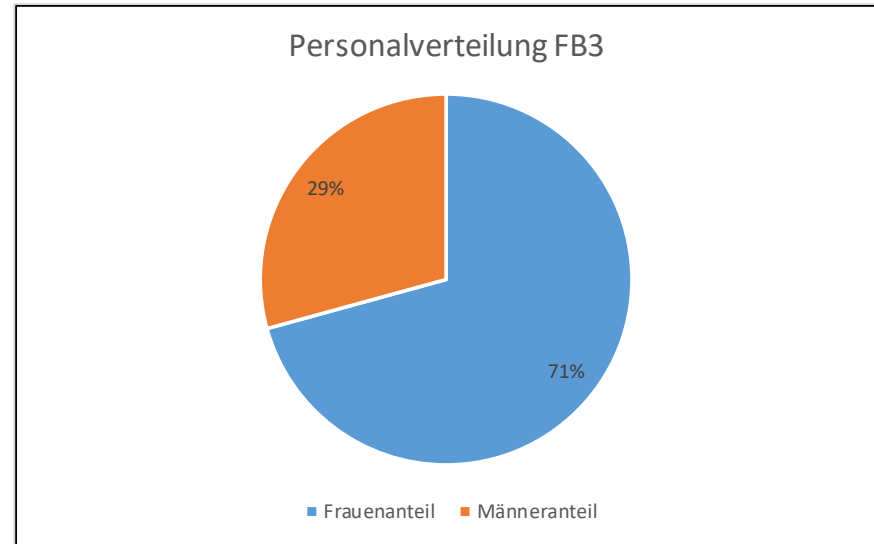
Frauenanteil	Männeranteil
51,35%	48,65%



FB3 „Ordnung und Soziales“

2023			
<b>weiblich</b>	29		
<b>männlich</b>	12		
<b>gesamt</b>	<b>41</b>		
TrfGr	weiblich	männlich	
E05	2	0	
E06	2	4	
E07	0	2	
E08	3	1	
E09A	8	2	
E09B	1	1	
E09C	3	1	
E11	1	0	
S11B	7	0	
A09L1E2	1	0	
A13L2E1	1	1	

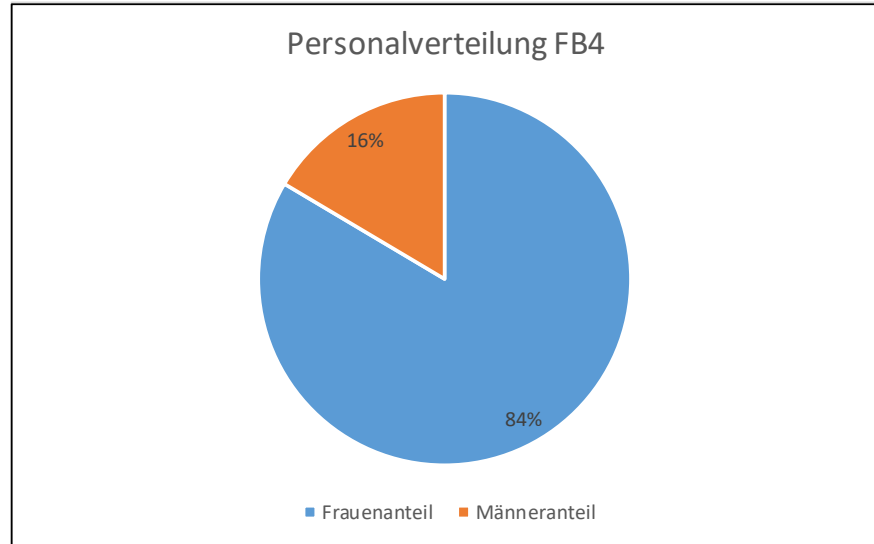
Frauenanteil	Männeranteil
70,73%	29,27%



**FB4 „Bildung, Familie, Generationen und Kultur“**

2023			
<b>weiblich</b>	71		
<b>männlich</b>	14		
<b>gesamt</b>	<b>85</b>		
<b>TrfGr</b>	<b>weiblich</b>	<b>männlich</b>	
E01	2	0	
E03	1	0	
E06	12	1	
E07	2	0	
E08	5	0	
E09A	5	3	
E09B	8	4	
E09C	3	0	
E11	1	1	
E14	1	0	
S02	1	0	
S08A	18	2	
S11B	3	0	
S12	2	0	
S15	1	0	
Sundensatz	6	3	

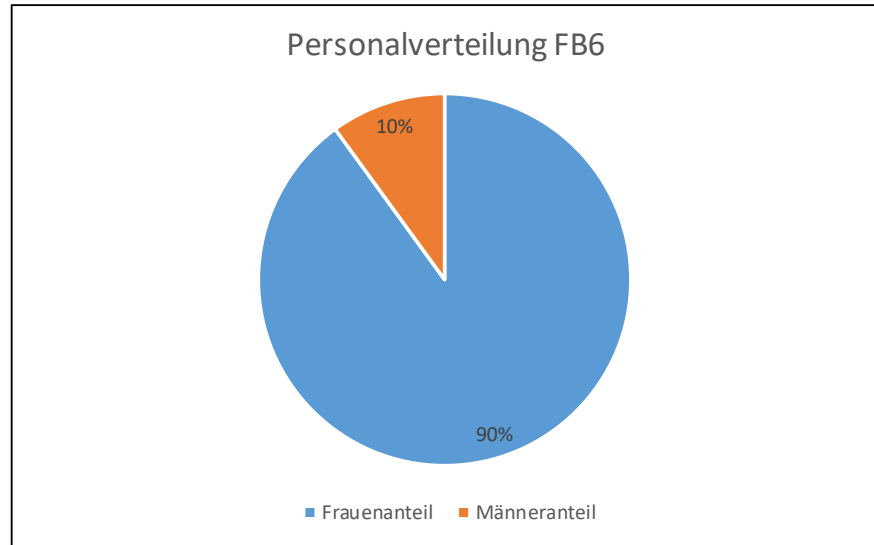
<b>Frauenanteil</b>	<b>Männeranteil</b>
83,53%	16,47%



**FB6 „Stadtentwicklung und Nachhaltigkeit“**

2023			
<b>weiblich</b>	9		
<b>männlich</b>	1		
<b>gesamt</b>	<b>10</b>		
<b>TrfGr</b>	<b>weiblich</b>	<b>männlich</b>	
E06	1	0	
E07	1	0	
E08	1	0	
E09B	2	1	
E11	2	0	
E14	1	0	
A11	1	0	

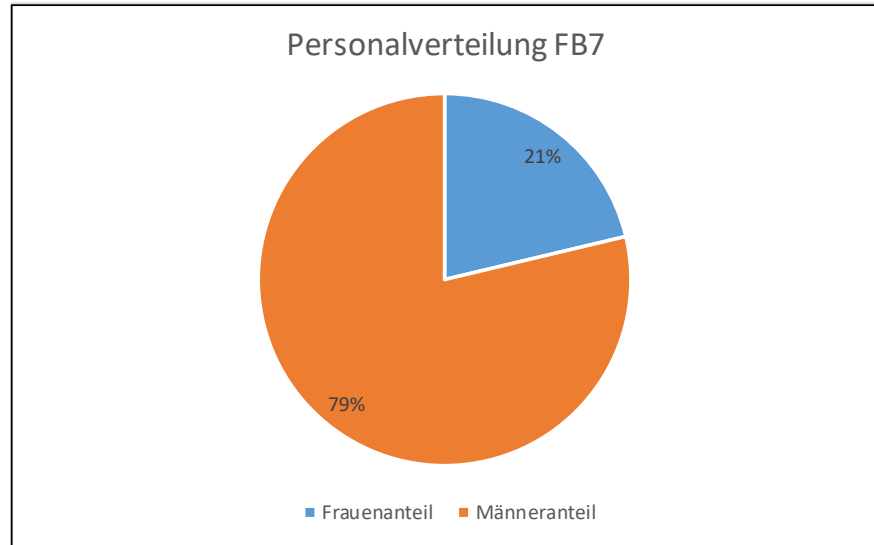
Frauenanteil	Männeranteil
90,00%	10,00%



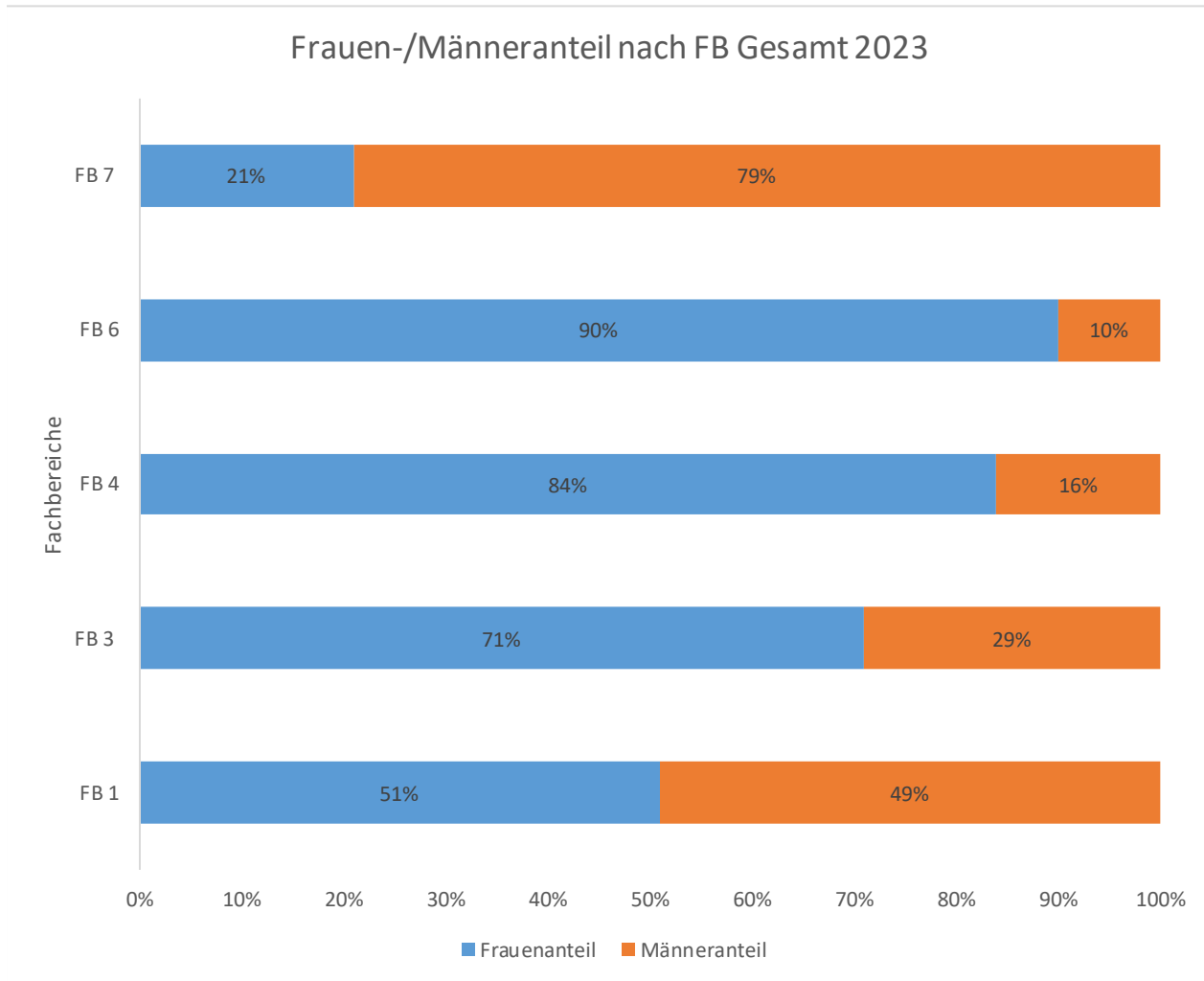
FB7 „Bauen und Bewirtschaften“

2023			
weiblich	10		
männlich	37		
gesamt	<b>47</b>		
TrfGr	weiblich	männlich	
E02	3	0	
E05	1	1	
E06	0	22	
E07	0	1	
E09B	0	3	
E10	0	2	
E11	4	2	
E12	1	0	
E14	0	1	
Stundensatz	1	3	
TVÖDFEST	0	2	

Frauenanteil	Männeranteil
21,28%	78,72%



Fachbereiche gesamt

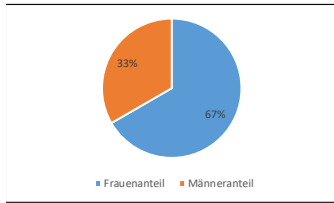


	Frauenanteil	Männeranteil
FB 1	51%	49%
FB 3	71%	29%
FB 4	84%	16%
FB 6	90%	10%
FB 7	21%	79%

Elterzeitverteilung nach Frauen/Männern

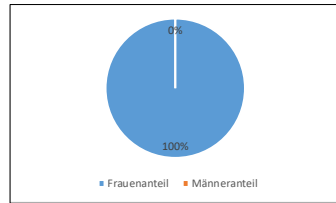
2019		
weiblich		2
männlich		1
gesamt		3
TrfGr	weiblich	männlich
E06		1
E09A	1	
S08A	1	

Frauenanteil	Männeranteil
66,67%	33,33%



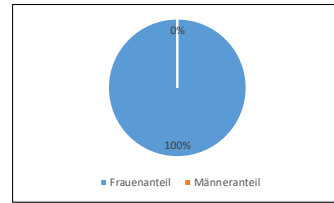
2020		
weiblich		3
männlich		0
gesamt		3
TrfGr	weiblich	männlich
E06	1	
E08	1	
S08A	1	

Frauenanteil	Männeranteil
100,00%	0,00%



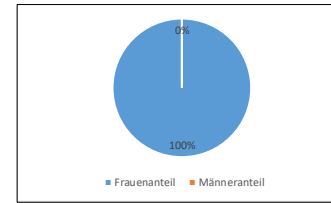
2021		
weiblich		7
männlich		0
gesamt		7
TrfGr	weiblich	männlich
E06	2	
E08	1	
E09A	1	
S08A	3	

Frauenanteil	Männeranteil
100,00%	0,00%



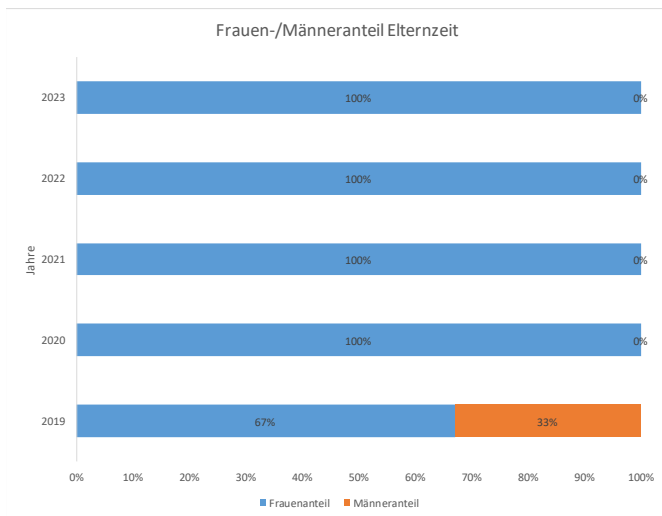
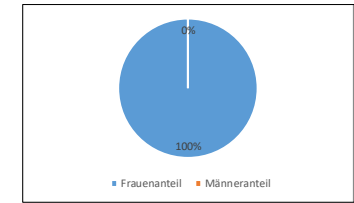
2022		
weiblich		2
männlich		0
gesamt		2
TrfGr	weiblich	männlich
E06	2	

Frauenanteil	Männeranteil
100,00%	0,00%



2023		
weiblich		3
männlich		0
gesamt		3
TrfGr	weiblich	männlich
E06	1	
S08A	1	
S11B	1	

Frauenanteil	Männeranteil
100,00%	0,00%



Jahre	Frauenanteil	Männeranteil
2019	67%	33%
2020	100%	0%
2021	100%	0%
2022	100%	0%
2023	100%	0%

Vollzeit/Teilzeit nach Frauen/Männern

2023		
<b>Vollzeit (39 Std.)</b>		
weiblich		47
männlich		62
gesamt		109
TrfGr	weiblich	männlich
E05	1	1
E06	0	27
E07	1	4
E08	3	2
E09A	5	1
E09B	2	7
E09C	6	1
E10	1	3
E11	6	5
E12	1	2
E14	2	2
S08A	5	2
S11B	3	0
S15	1	0
A9L1E2	1	0
A11	1	0
A12	1	1
A13L2E1	1	1
B3	0	1
Azubi	3	2
AzubiPia	2	0
Stundensatz	1	0

Frauenanteil Männeranteil  
43,12% 56,88%

2023		
<b>Teilzeit (30&lt; Std.)</b>		
weiblich		23
männlich		2
gesamt		25
TrfGr	weiblich	männlich
E06	3	2
E07	3	0
E08	3	0
E09A	2	0
E09B	2	0
E09C	1	0
E11	2	0
S08A	4	0
S11B	3	0

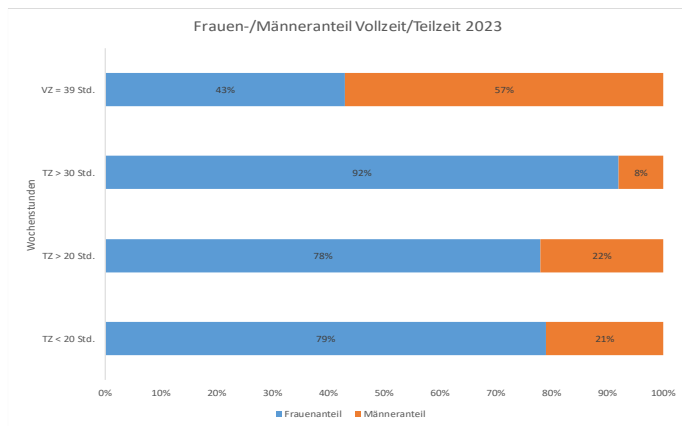
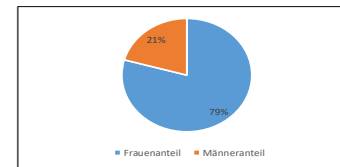
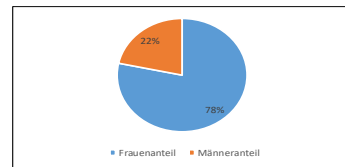
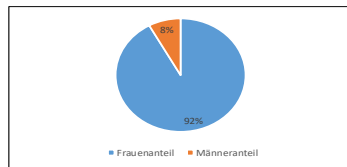
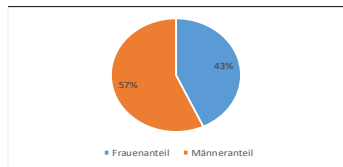
Frauenanteil Männeranteil  
92,00% 8,00%

2023		
<b>Teilzeit (20&lt; Std.)</b>		
weiblich		29
männlich		8
gesamt		37
TrfGr	weiblich	männlich
E02	2	0
E03	1	0
E06	10	0
E08	4	0
E09A	3	3
E09B	0	3
E09C	1	0
E10	0	1
A9L1E2	0	1
S02	1	0
S08A	5	0
S11B	2	0

Frauenanteil Männeranteil  
78,38% 21,62%

2023		
<b>Teilzeit (20&gt; Std.)</b>		
weiblich		50
männlich		13
gesamt		63
TrfGr	weiblich	männlich
E01	2	0
E02	2	0
E05	2	0
E06	5	0
E07	1	0
E08	3	0
E09A	4	1
E09B	9	2
E09C	2	0
E11	1	0
S02	1	0
S08A	5	0
S11B	2	0
S12	2	0
Stundensatz	8	8
TVoDFEST	0	2
ANGFEST	1	0

Frauenanteil Männeranteil  
79,37% 20,63%

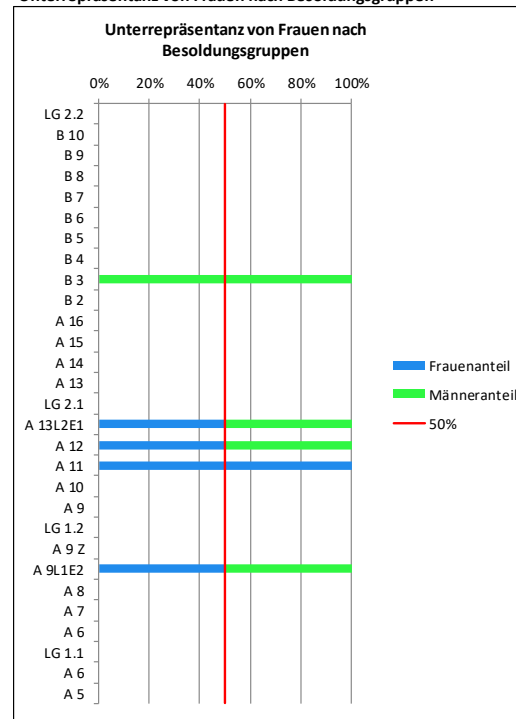


	Frauenanteil	Männeranteil
TZ < 20 Std.	79%	21%
TZ > 20 Std.	78%	22%
TZ > 30 Std.	92%	8%
VZ = 39 Std.	43%	57%

Eingruppierungen Frauen/Männer (Besoldung)

	Besoldungsgruppe	Frauen	Männer	Berechnung Frauenanteil	Berechnung Männeranteil	Frauenanteil	Männeranteil
Beamtinnen/ Beamte	LG 2.2						
	B 10	0	0				
	B 9	0	0				
	B 8	0	0				
	B 7	0	0				
	B 6	0	0				
	B 5	0	0				
	B 4	0	0				
	B 3	0	1	0%	100%	0%	100%
	B 2	0	0				
	A 16	0	0				
	A 15	0	0				
	A 14	0	0				
	A 13	0	0				
	LG 2.1						
	A 13L2E1	1	1	50%	50%	50%	50%
	A 12	1	1	50%	50%	50%	50%
	A 11	1	0	100%	0%	100%	0%
	A 10	0	0				
	A 9	0	0				
	LG 1.2						
	A 9 Z	0	0				
	A 9L1E2	1	1	50%	50%	50%	50%
	A 8	0	0				
	A 7	0	0				
	A 6	0	0				
	LG 1.1						
	A 6	0	0				
	A 5	0	0				

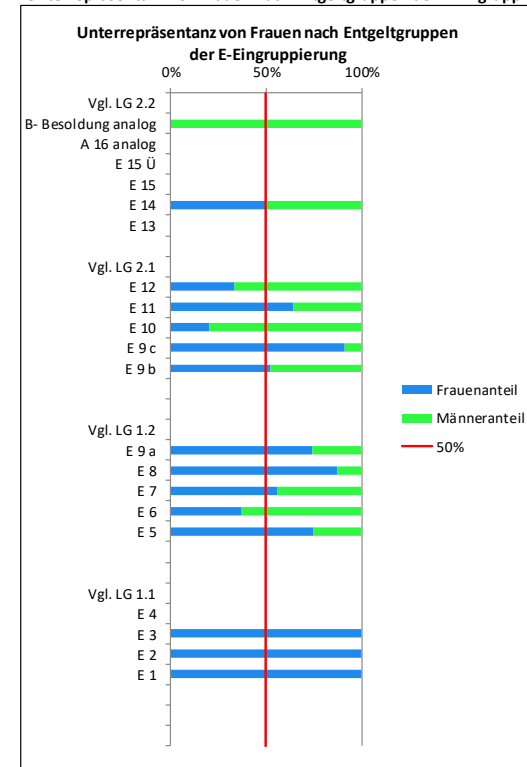
Unterrepräsentanz von Frauen nach Besoldungsgruppen



Eingruppierungen Frauen/Männer (TVöD-V)

	Entgeltgruppe	Frauen	Männer	Berechnung Frauenanteil	Berechnung Männeranteil	Frauenanteil	Männeranteil
<b>AN E-Eingruppierung</b>	<b>Vgl. LG 2.2</b>						
	B- Besoldung analog	0	1	0%	100%	0%	100%
	A 16 analog	0	0				
	E 15 Ü						
	E 15	0	0				
	E 14	2	2	50%	50%	50%	50%
	E 13	0	0				
		0	0				
	<b>Vgl. LG 2.1</b>						
	E 12	1	2	33%	67%	33%	67%
	E 11	9	5	64%	36%	64%	36%
	E 10	1	4	20%	80%	20%	80%
	E 9 c	10	1	91%	9%	91%	9%
	E 9 b	13	12	52%	48%	52%	48%
		0	0				
		0	0				
	<b>Vgl. LG 1.2</b>						
	E 9 a	14	5	74%	26%	74%	26%
	E 8	13	2	87%	13%	87%	13%
	E 7	5	4	56%	44%	56%	44%
	E 6	17	29	37%	63%	37%	63%
	E 5	3	1	75%	25%	75%	25%
		0	0				
		0	0				
	<b>Vgl. LG 1.1</b>						
	E 4	0	0				
	E 3	1	0	100%	0%	100%	0%
	E 2	3	0	100%	0%	100%	0%
	E 1	2	0	100%	0%	100%	0%
		0					
		0	0				
		0	0				

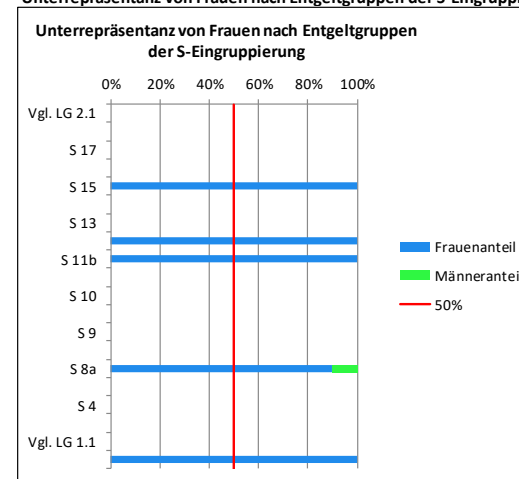
Unterrepräsentanz von Frauen nach Entgeltgruppen der E-Eingruppierung



Eingruppierungen Frauen/Männer (TVöD-SuE)

	Entgeltgruppe	Frauen	Männer	Berechnung Frauenanteil	Berechnung Männeranteil	Frauenanteil	Männeranteil
AN S-Eingruppierung	Vgl. LG 2.1						
	S 18	0	0				
	S 17	0	0				
	S 16	0	0				
	S 15	1	0	100%		0%	100%
	S 14	0	0				
	S 13	0	0				
	S 12	2	0	100%		0%	100%
	S 11b	10	0	100%		0%	100%
	S 11a	0	0				
	S 10	1	0	100%		0%	
	Vgl. LG 1.2						
	S 9	0	0				
	S 8b	2	0	100%		0%	
	S 8a	18	2	90%	10%	90%	10%
	S 7	0	0				
	S 4	0	0				
	S 3	0	0				
	Vgl. LG 1.1						
	S 2	1	0	100%		0%	100%

Unterrepräsentanz von Frauen nach Entgeltgruppen der S-Eingruppierung



### Höhergruppierungen nach Frauen-/Männeranteilen

2019		
weiblich		5
männlich		12
gesamt		<b>17</b>
TrfGr	weiblich	männlich
E05		1
E06	1	8
E07	1	
E09C	2	
E10		1
E11		1
E13	1	
A11		1

2020		
weiblich		10
männlich		2
gesamt		<b>12</b>
TrfGr	weiblich	männlich
E06	6	
E07	1	
E08	1	
E09C	2	
E10		2

2021		
weiblich		4
männlich		2
gesamt		<b>6</b>
TrfGr	weiblich	männlich
E07	1	
E08	1	
E09A	1	1
E11	1	
E12		1

2022		
weiblich		6
männlich		5
gesamt		<b>11</b>
TrfGr	weiblich	männlich
E06		2
E07	1	
E08	1	
E09A	1	
E09B	1	2
E09C		1
E11	1	
S12	1	

2023		
weiblich		11
männlich		5
gesamt		<b>16</b>
TrfGr	weiblich	männlich
E06	1	2
E08	4	
E09A	2	
E09C	1	
E10		2
E11	1	
E14	1	
A12		1
S12	1	

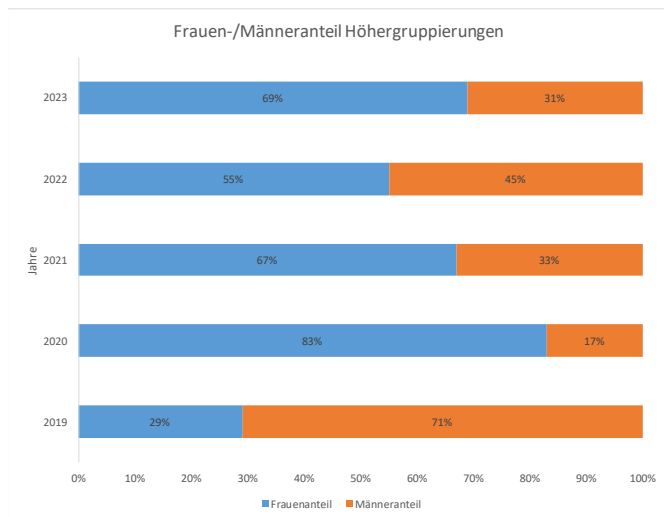
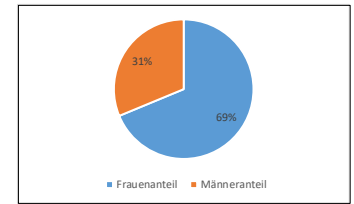
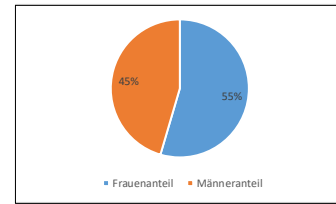
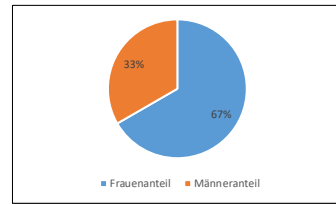
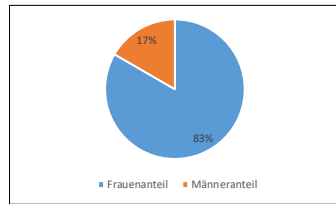
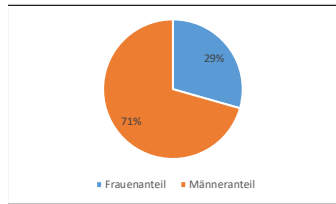
Frauenanteil	Männeranteil
29,41%	70,59%

Frauenanteil	Männeranteil
83,33%	16,67%

Frauenanteil	Männeranteil
66,67%	33,33%

Frauenanteil	Männeranteil
54,55%	45,45%

Frauenanteil	Männeranteil
68,75%	31,25%



Jahre	Frauenanteil	Männeranteil
2019	29%	71%
2020	83%	17%
2021	67%	33%
2022	55%	45%
2023	69%	31%

**Führungspositionen in Vollzeit/Teilzeit nach Frauen/Männern (1. Führungsebene: Bürgermeister mit Fachbereichsleitungen)**

1. Führungsebene

2023			
Vollzeit (39 Std.)			
weiblich			3
männlich			3
gesamt			6
TrfGr	weiblich	männlich	
E14	2	2	
A13L2E1	1	0	
B3	0	1	

Frauenanteil Männeranteil  
50,00% 50,00%

2023			
Teilzeit (30< Std.)			
weiblich			X
männlich			X
gesamt			X
TrfGr	weiblich	männlich	

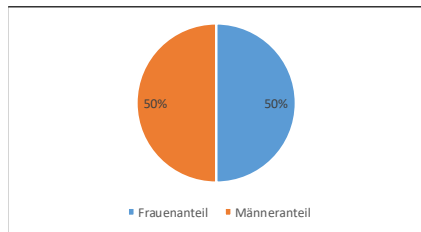
Frauenanteil Männeranteil

2023			
Teilzeit (20< Std.)			
weiblich			X
männlich			X
gesamt			X
TrfGr	weiblich	männlich	

Frauenanteil Männeranteil

2023			
Teilzeit (20> Std.)			
weiblich			X
männlich			X
gesamt			X
TrfGr	weiblich	männlich	

Frauenanteil Männeranteil

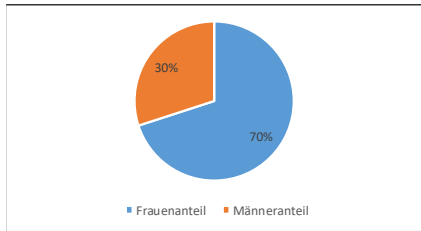


Führungspositionen in Vollzeit/Teilzeit nach Frauen/Männern (2. Führungsebene: Teamleitungen)

2. Führungsebene

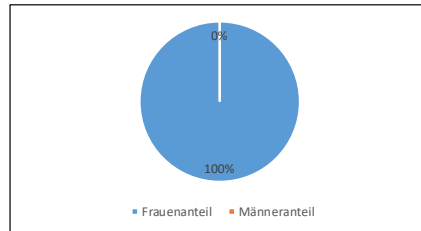
2023		
Vollzeit (39 Std.)		
weiblich		7
männlich		3
gesamt		10
TrfGr	weiblich	männlich
E09A	1	0
E11	3	2
E12	0	1
A9L1E2	1	0
A12	2	0

Frauenanteil Männeranteil  
70,00% 30,00%



2023		
Teilzeit (30< Std.)		
weiblich		1
männlich		0
gesamt		1
TrfGr	weiblich	männlich
E11	1	0

Frauenanteil Männeranteil  
100,00% 0,00%



2023		
Teilzeit (20< Std.)		
weiblich	X	
männlich	X	
gesamt	X	
TrfGr	weiblich	männlich

Frauenanteil Männeranteil

2023		
Teilzeit (20> Std.)		
weiblich	X	
männlich	X	
gesamt	X	
TrfGr	weiblich	männlich

Frauenanteil Männeranteil

**Beschäftigte insgesamt 2019**

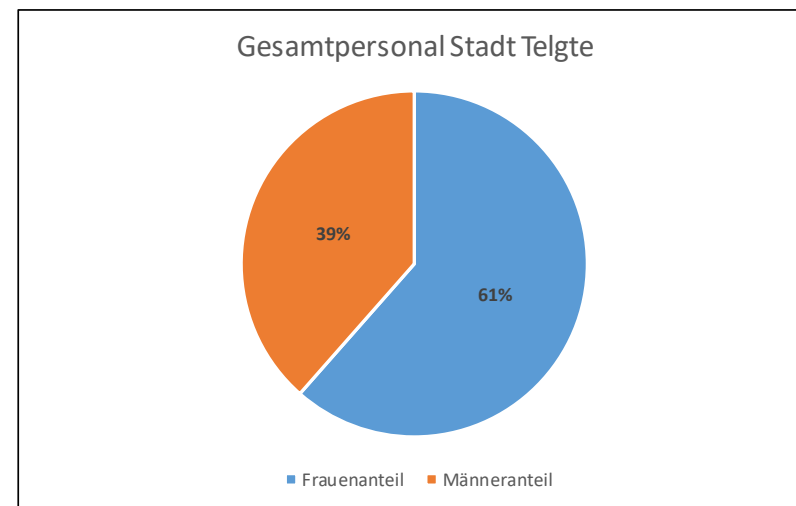
	Frauen	Männer	insgesamt
Beamtinnen/Beamte	5	4	9
Beschäftigte E-Gruppierung	71	58	129
Beschäftigte S-Gruppierung	24	0	24
Sonstige Beschäftigte	10	8	18
Auszubildende	5	2	7
<b>Gesamt</b>	<b>115</b>	<b>72</b>	<b>187</b>

	Frauenanteil	Männeranteil
Beamtinnen/Beamte	55,56%	44,44%
Beschäftigte E-Gruppierung	55,04%	44,96%
Beschäftigte S-Gruppierung	100,00%	0,00%
Sonstige Beschäftigte	55,56%	44,44%
Auszubildende	71,43%	28,57%
<b>Gesamt</b>		

Stichtag	gesamt	Frauen	Männer	divers
31.12.2019	<b>187</b>	<b>115</b>	<b>72</b>	<b>0</b>

Frauenanteil	Männeranteil
61,50%	38,50%

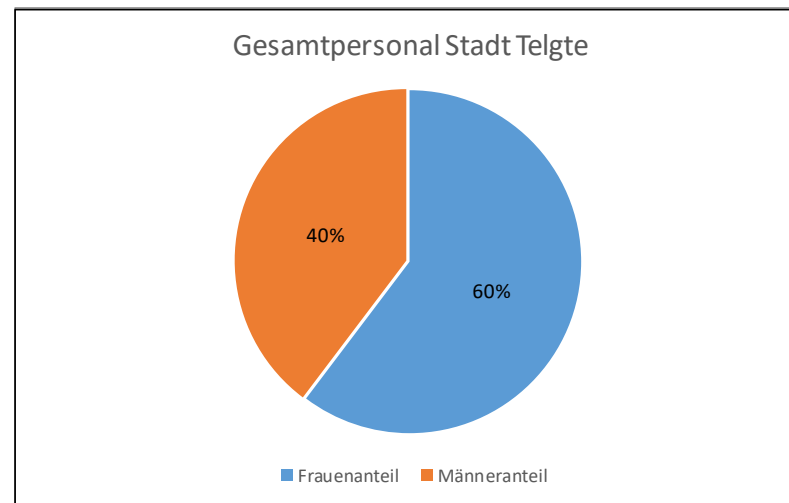


**Beschäftigte insgesamt 2020**

	Frauen	Männer	insgesamt
Beamtinnen/Beamte	5	4	9
Beschäftigte E-Gruppierung	76	61	137
Beschäftigte S-Gruppierung	24	2	26
Sonstige Beschäftigte	11	8	19
Auszubildende	4	4	8
<b>Gesamt</b>	<b>120</b>	<b>79</b>	<b>199</b>
	Frauenanteil	Männeranteil	
Beamtinnen/Beamte	55,56%	44,44%	
Beschäftigte E-Gruppierung	55,47%	44,53%	
Beschäftigte S-Gruppierung	92,31%	7,69%	
Sonstige Beschäftigte	57,89%	42,11%	
Auszubildende	50,00%	50,00%	
<b>Gesamt</b>			

Stichtag	gesamt	Frauen	Männer	divers
31.12.2020	<b>199</b>	<b>120</b>	<b>79</b>	0

Frauenanteil	Männeranteil
60,30%	39,70%



**Beschäftigte insgesamt 2021**

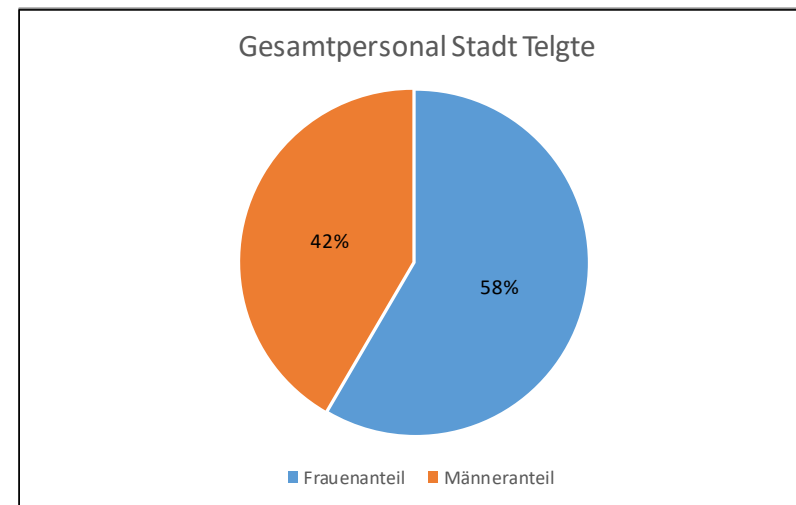
	Frauen	Männer	insgesamt
Beamtinnen/Beamte	5	4	9
Beschäftigte E-Gruppierung	77	63	140
Beschäftigte S-Gruppierung	24	2	26
Sonstige Beschäftigte	8	10	18
Auszubildende	4	5	9
<b>Gesamt</b>	<b>118</b>	<b>84</b>	<b>202</b>

	Frauenanteil	Männeranteil
Beamtinnen/Beamte	55,56%	44,44%
Beschäftigte E-Gruppierung	55,00%	45,00%
Beschäftigte S-Gruppierung	92,31%	7,69%
Sonstige Beschäftigte	44,44%	55,56%
Auszubildende	44,44%	55,56%
<b>Gesamt</b>		

Stichtag	gesamt	Frauen	Männer	divers
31.12.2021	<b>202</b>	<b>118</b>	<b>84</b>	<b>0</b>

Frauenanteil	Männeranteil
58,42%	41,58%

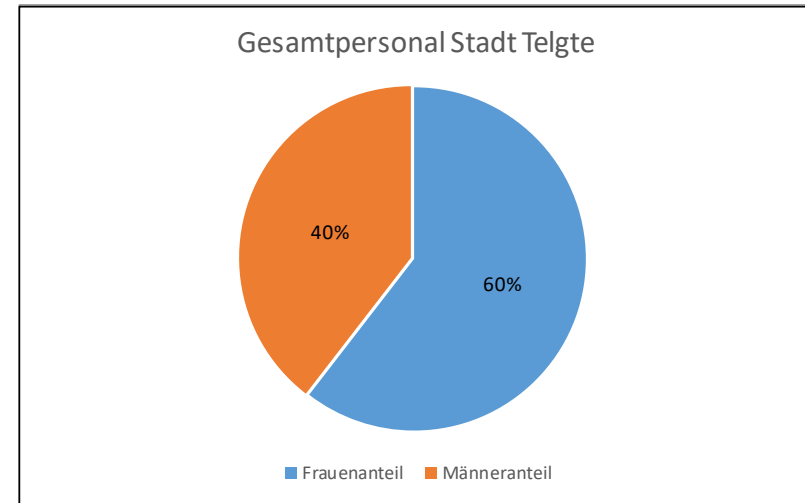


**Beschäftigte insgesamt 2022**

	Frauen	Männer	insgesamt
Beamtinnen/Beamte	5	4	9
Beschäftigte E-Gruppierung	85	68	153
Beschäftigte S-Gruppierung	27	1	28
Sonstige Beschäftigte	10	8	18
Auszubildende	3	4	7
<b>Gesamt</b>	<b>130</b>	<b>85</b>	<b>215</b>
	Frauenanteil	Männeranteil	
Beamtinnen/Beamte	55,56%	44,44%	
Beschäftigte E-Gruppierung	55,56%	44,44%	
Beschäftigte S-Gruppierung	96,43%	3,57%	
Sonstige Beschäftigte	55,56%	44,44%	
Auszubildende	42,86%	57,14%	
<b>Gesamt</b>			

Stichtag	gesamt	Frauen	Männer	divers
31.12.2022	<b>215</b>	<b>130</b>	<b>85</b>	<b>0</b>

Frauenanteil	Männeranteil
60,47%	39,53%



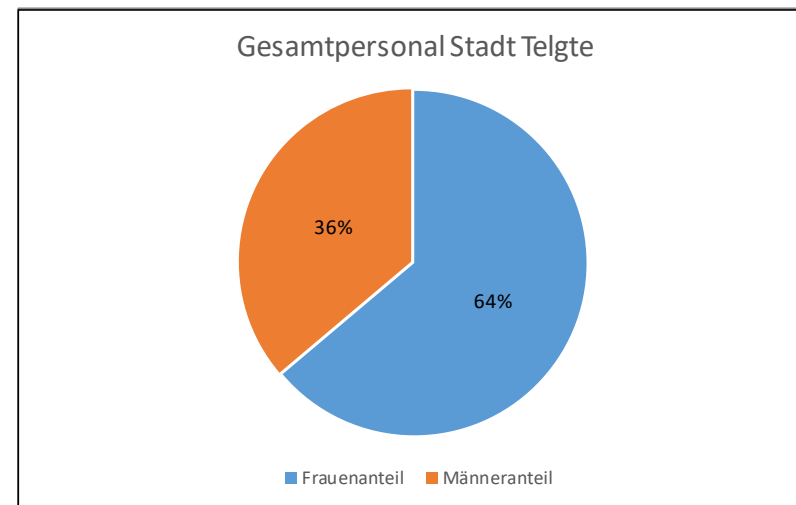
**Beschäftigte insgesamt 2023**

	Frauen	Männer	insgesamt	
Beamtinnen/Beamte	4	4	8	
Beschäftigte E-Gruppierung	92	64	156	
Beschäftigte S-Gruppierung	32	2	34	
Sonstige Beschäftigte	10	9	19	
Auszubildende	5	2	7	
<b>Gesamt</b>	<b>143</b>	<b>81</b>	<b>224</b>	
	Frauenanteil	Männeranteil		
Beamtinnen/Beamte	50,00%	50,00%		
Beschäftigte E-Gruppierung	58,97%	41,03%		
Beschäftigte S-Gruppierung	94,12%	5,88%		
Sonstige Beschäftigte	52,63%	47,37%		
Auszubildende	71,43%	28,57%		
<b>Gesamt</b>				

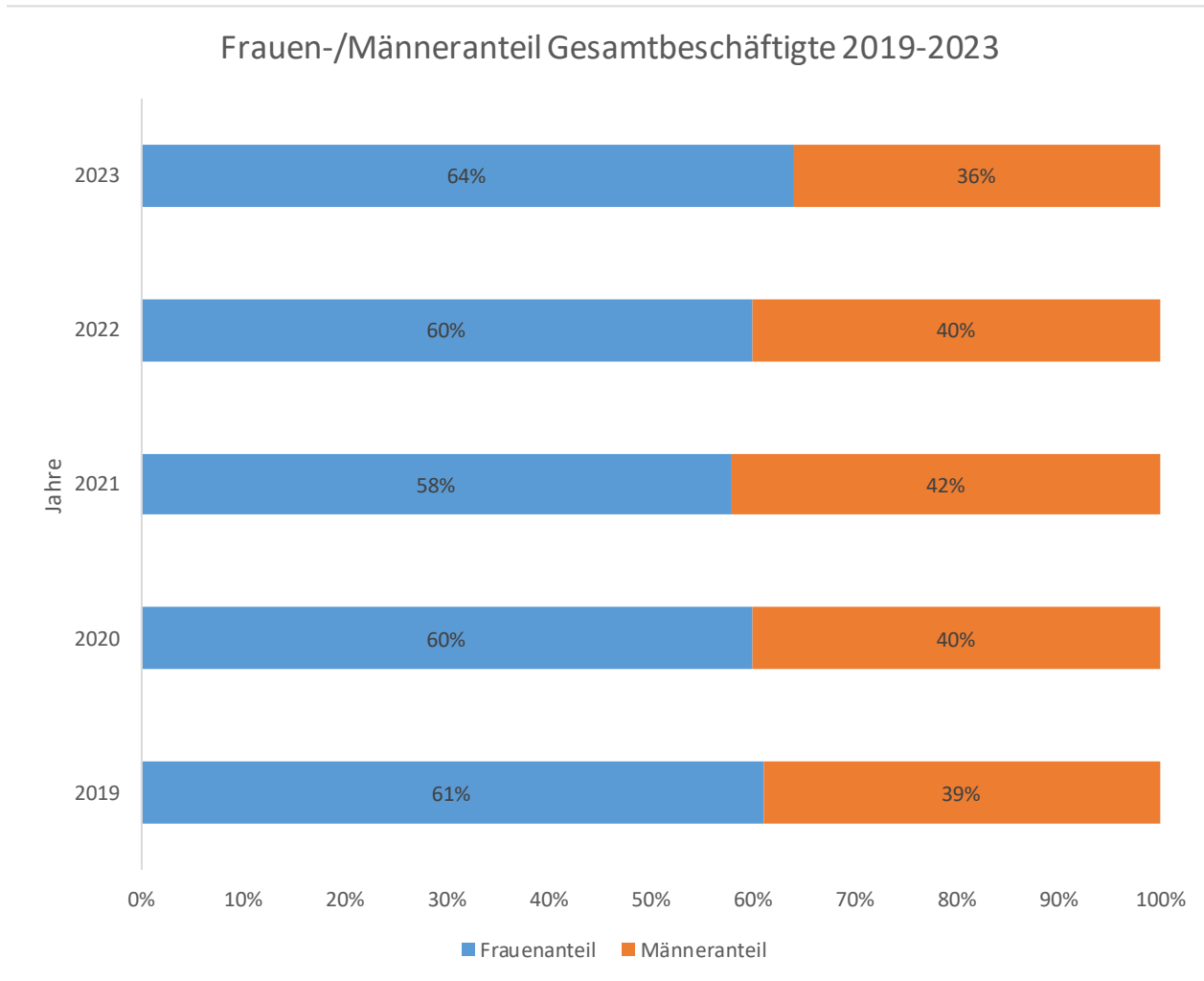
  

Stichtag	gesamt	Frauen	Männer	divers
31.12.2023	<b>224</b>	<b>143</b>	<b>81</b>	0

Frauenanteil	Männeranteil
63,84%	36,16%



**Beschäftigte insgesamt 2019-2023**



	Frauenanteil	Männeranteil
2019	61%	39%
2020	60%	40%
2021	58%	42%
2022	60%	40%
2023	64%	36%